



Har din virksomhed styr på arbejdsmiljøreglerne?

Brunchseminar: 080211

Tilsynschef Anne Therese Schultz-Petersen,
Arbejdstilsynet



Arbejdstilsynet

- er den danske myndighed på arbejdsmiljøområdet

Mission:

Arbejdstilsynet medvirker til et sikkert, sundt og udviklende arbejdsmiljø ved effektivt tilsyn, målrettet regulering og information

Vision:

Arbejdstilsynet fokuserer på de væsentligste arbejdsmiljøproblemer og retter indsatsen mod virksomheder med et belastende arbejdsmiljø



Arbejdstilsynet

En styrelse under
Beskæftigelsesministeriet

Ca. 750 ansatte





Tilsynsformer

- **Alle** virksomheder i **alle** brancher besøges 2005 – 2011
 - Screening og evt. Tilpasset tilsyn – ét tilsynsforløb!
 - Opfølgningstilsyn efter 2 år
 - Detailtilsyn – klager, ulykker
 - Særlige tilsyn – nedslidningstruede brancher
-



De prioriterede områder

- Psykisk arbejdsmiljø
- Ergonomi
- Støj
- Ulykker

2012-2020

- Psykisk arbejdsmiljø
 - Ergonomi
 - Ulykker
-



Pligter, rettigheder og opgaver videreføres fra SiO-reglerne

- Arbejdsgiverens pligter videreføres i hovedtræk i det nye regler.
 - Fx har arbejdsgiveren fortsat ansvar for at samarbejdet om sikkerhed og sundhed etableres, udvikles og vedligeholdes.
 - Fx får arbejdsmiljøorganisation fortsat den nødvendige tid til rådighed til at udføre arbejdet.
 - Arbejdsmiljøorganisationens opgaver og funktioner videreføres
 - Fx skal arbejdsmiljøorganisationen fortsat varetage og deltage i aktiviteterne til beskyttelse af de ansattes sikkerhed og sundhed.
-



Tilsynsprocedure

Påbud, hvis der ikke er oprettet AMO

Påbud, hvis medlemmer af AMO ikke har været på den obligatoriske uddannelse

Årlig arbejdsmiljødrøftelse (Jur-enheden):

Mundtlig introduktion (1.oktober 2010 – 1. oktober 2011)

Herefter vejledning om årlig drøftelse, hvis den ikke er afholdt

På 2. besøg: påbud hvis den ikke er afholdt

Smiley-ordning



Screenet og der ikke er konstateret problemer, der udløser en rød eller gul smiley



Påbud med frist, afgørelse om psykisk arbejdsmiljø eller strakspåbud. Vises i min. 6 mdr.



Alle rådgivningspåbud og forbud. Vises i min. 6 mdr.



Gives til virksomheder efter anmodning, når virksomheden har anerkendt dokumentation for et godt arbejdsmiljø

Regeringens arbejdsmiljøstrategi 2020



- 3 prioriterede områder
 - 3 ambitiøse mål:
 - Alvorlige ulykker nedbringes med **25 pct.**
 - Andelen af beskæftigede med psykiske overbelastninger reduceres med **20 pct.**
 - Andelen af beskæftigede med muskelskeletoverbelastninger reduceres med **20 pct.**
 - 18 initiativer
 - **NB! Pt. politiske forhandlinger om strategien**
-

Regeringens arbejds miljøstrategi 2020



Virksomhederne i centrum:

1. Risikobaseret tilsyn
 2. Bagatelgrænser
 3. Differentierede bødestørrelser
 4. Mere dialog
 5. Mere hjælp til de små virksomheder
 6. Startpakker til nye virksomheder
 7. Enklere rådgivningsordning
 8. Ændret smiley-ordning
 9. Undersøgelse af erfaringer med AMO
 10. Dialog om sundhedsfremme
-

Regeringens arbejdsmiljøstrategi 2020



Fokus på bestemte grupper

- 11. Fokus på unge og nyansatte
- 12. Fokus på udenlandske virksomheder

Tættere samarbejde mellem myndigheder

- 13. Bedre vejledning og information
 - 14. Samordning af vejledning og tilsyn
-

Regeringens arbejdsmiljøstrategi 2020



Fortsat behov for forskning og viden

15. Dansk center for Nanosikkerhed

16. Målretning af Arbejdsmiljøfondens midler

Resultaterne skal dokumenteres

17. Måling af fremdriften i arbejdsmiljøet

18. Effektmåling af konkrete indsatser

Regeringens arbejdsmiljøstrategi 2020



Risikobasering af Arbejdstilsynets tilsyn

- Fokus på virksomheder med problemer
 - Mere arbejdsmiljø for pengene
 - Skabe større effekt samlet set
 - Gøre brug af erfaringer fra screeninger:
Hvilke virksomheder har problemer med
arbejdsmiljøet?
-

Regeringens arbejdsmiljøstrategi 2020



I praksis:

- Risikobaseringen baserer sig på et indeks
 - I indekset har alle virksomheder en score
 - Scoren bestemmer med hvilken prioritet virksomheden skal besøges

 - AT kommer igen og igen – indtil forholdene er i orden
-

Regeringens arbejdsmiljøstrategi 2020



Mere dialog med virksomhederne

- AT øger dialogen med virksomhederne
- Dialog på tilsyn
- Fokus på at styrke virksomhedernes motivation
- Fokus på virksomhedernes egne erfaringer med arbejdsmiljø
- Fokus på løsningsforslag af konkrete problemstillinger

AT vil fortsat give påbud efter arbejdsmiljøloven!!!
