

KROMANN REUMERT



Ansættelses og arbejdsret

HR-LØSNINGER
DER HOLDER

KROMANN
REUMERT

HR-løsninger *der holder*

HR-løsninger der holder

Som arbejdsgiver er man i løbende berøring med ansættelses- og arbejdsretten. De fleste arbejdsgivere oplever derfor, at de har behov for juridisk rådgivning herom.

Ansættelses- og arbejdsretten omfatter et væld af komplekse regler i love og overenskomster samt ulovbestemte principper, som regulerer arbejdsgiverens frihed til at lede og fordele arbejdet.

Vi har stor erfaring med at rådgive om arbejds- og ansættelsesretlige problemstillinger på arbejdsgiversiden og bistår løbende en lang række danske og udenlandske arbejdsgivere.

Vi rådgiver primært arbejdsgivere, men også direktører og andre ledende medarbejdere.

Vores rådgivning spænder vidt og dækker dagligdagens ansættelsesretlige opgaver i relation til f.eks. ansættelse eller opsigelse af medarbejdere, samt mere komplekse ansættelsesretlige problemstillinger i forbindelse med virksomhedsoverdragelse, omstrukturering og outsourcing, fratrædelsesordninger for ledende medarbejdere, aktiebaserede incitamentsordninger samt retssager og voldgiftssager. Afdelingen er i de seneste år vokset betydeligt og tæller p.t. 17 jurister.

Sådan arbejder vi

Det er et vigtigt mål for os, at vores klienter oplever os som en engageret og opmærksom samarbejdspartner, der i tæt og konstruktiv dialog leverer forretningsorienterede løsninger, der er brugbare, handlingsorienterede og værdiskabende.

Samtidig lægger vi vægt på, at vores rådgivning ikke blot tager højde for de juridiske og økonomiske aspekter, men også for de menneskelige, kommunikationsmæssige og praktiske aspekter af de rejste problemstillinger.

Vores ydelser består blandt andet af juridisk sparring pr. telefon, mail og på møder. Vi udarbejder desuden dokumenter, juridiske redegørelser om komplekse juridiske emner, deltager i forhandlinger med medarbejdere eller faglige organisationer samt retssags- og voldgiftsbehandling. Hertil kommer, at vi underviser på højere uddannelsesinstitutioner, konferencer og kurser samt skriver artikler og bøger om udvalgte ansættelses- og arbejdsretlige emner.

Individuel ansættelsesret

Den individuelle ansættelsesret er den juridiske disciplin, som vedrører forholdet mellem arbejdsgiveren og den enkelte medarbejder.

Den individuelle ansættelsesret er relevant for alle arbejdsgivere og medarbejdere, uanset arbejdspladsens karakter. Den spiller en rolle, såvel i relation til den daglige personaleadministration som de særlige situationer, der opstår i forholdet mellem arbejdsgiver og medarbejder.

Kromann Reumerts ansættelses- og arbejdsretsafdeling har stor ekspertise inden for den individuelle ansættelsesret. Det gælder såvel i forhold til direktører og ledende medarbejdere som i forhold til funktionærer og timelønnede.

Vi rådgiver om alle juridiske problemstillinger, der relaterer sig til den individuelle ansættelsesret, blandt andet om ansættelseskontrakter, arbejdsgiverens ledelsesret, personalepolitikker, udformning af advarsler, opsigelsesskrivelser og bortvisninger samt fratrædelsesaftaler.

Ansættelseskontrakter

Ansættelseskontrakten indeholder spillereglerne for forholdet mellem arbejdsgiver og medarbejder. Det er derfor vigtigt, at den udarbejdes med omtanke.

Principielt kan arbejdsgiveren og medarbejderen frit aftale ansættelsesvilkårene. I praksis er aftalefriheden i høj grad begrænset af lovgivningen samt eventuelle kollektive aftaler (overenskomster, lokalaftaler m.v.). Ifølge ansættelsesbevisloven skal samtlige væsentlige ansættelsesvilkår meddeles skriftligt til medarbejderen. Retspraksis om ansættelsesbevisloven udvikler sig løbende. Ifølge den seneste retspraksis stilles der store krav til arbejdsgiverens udformning af ansættelseskontrakten samt øvrige dokumenter, der indeholder væsentlige ansættelsesvilkår.

Vi bistår arbejdsgivere med at udarbejde ansættelseskontrakter for alle medarbejdergrupper, såvel i form af standardkontrakter som i form af individuelle kontrakter.

Herudover bistår vi arbejdsgivere (og direktører) med gennemgang af eksisterende ansættelseskontrakter med henblik på at justere dem i overensstemmelse med gældende lovgivning. Vores store erfaring med ansættelseskontrakter samt arbejdsmarkedets forhold gør os i stand til at give arbejdsgivere, direktører og ledende medarbejdere kvalificeret sparring i deres bestræbelser på at optimere vilkårene i ansættelseskontrakten og samtidig tilbyde markeds-mæssige vilkår.

Incentamentsordninger

Danske og udenlandske virksomheder og institutioner benytter i stigende grad incentamentsordninger som en del af medarbejdernes aflønning. Brugen af incentamentsordninger er forbundet med mange fordele. Men der er ligeledes en række juridiske udfordringer og faldgruber, som der bør tages højde for ved etableringen af ordningerne samt den efterfølgende administration heraf.

Kromann Reumerts ansættelses- og arbejdsretsaftdeling har mange års erfaring med at rådgive om incentamentsordninger. Vi bistår virksomheder med at udarbejde og implementere incentamentsordninger for medarbejderne, hvor aflønning helt eller delvist sker i form af aktier, tegnings- og købsoptioner, konvertible obligationer, fantomaktier, bonus, provision, tantieme eller lignende. Vi dækker ikke blot den ansættelsesretlige rådgivning, men også den skatteretlige og selskabsretlige rådgivning, der knytter sig til de forskellige incentamentsordninger. Vi bistår desuden ved indførelse af personalegoder og fleksible lønpakker.

Herudover gennemgår vi eksisterende incentamentsordninger i fratrædelsessituationer, hvor der kan opstå usikkerhed om, hvordan en fratrådt medarbejder er stillet i forhold til en eksisterende ordning. Vi bistår også, hvis der efterfølgende opstår en tvist om en incentamentsordning. Afdelingen har blandt andet ført en række principielle retssager om aktieoptionsordninger og lignende ordninger.

Fravær

Ferie og andre former for fravær er af gode grunde vigtige temaer for såvel arbejdsgiver som medarbejder. Ferielovgivningen samt den øvrige lovgivning om fravær fra arbejdspladsen indeholder en lang række komplekse regler, som i praksis ofte skaber betydelige udfordringer for arbejdsgivere. Hertil kommer, at ferie og andre former for fravær har været genstand for en omfattende rets- og administrativ praksis.

Afdelingen for ansættelses- og arbejdsret har i mange år beskæftiget sig med alle aspekter af ferie samt øvrige former for fravær. Vores rådgivning omfatter blandt andet spørgsmål i forhold til ferieloven samt firmapolitikker om ferie, feriefridage, barsels- og forældreorlov og andre former for fravær fra arbejdspladsen.

Personalehåndbøger og -politikker

Flere og flere arbejdsgivere vælger at indføre generelle retningslinjer på arbejdspladsen i form af personalehåndbøger og/eller -politikker. Emner for sådanne personalehåndbøger/-politikker kan bl.a. være rettigheder og pligter i forbindelse med sygdom, graviditet og barsel, ret til feriefridage, brug af internet og e-mail, rygning, alkohol, etik og imødegåelse af insiderhandel.

Eksistensen af sådanne retningslinjer indebærer typisk store administrative fordele, ligesom de styrker arbejds-

givers mulighed for at sanktionere adfærd hos medarbejderne, der strider mod retningslinjerne.

Vi bistår arbejdsgivere med at udarbejde og implementere personalehåndbøger og/eller personalepolitikker. Vi rådgiver blandt andet om udstrækningen af arbejdsgivers ledelsesret, forhandling med medarbejderrepræsentanter, eventuel varsling over for medarbejderne m.v.

Medarbejderes retsstilling ved virksomhedsoverdragelser, omstrukturering, konkurs m.v.

Virksomhedsoverdragelser, fusioner, omstruktureringer samt arbejdsgivers betalingsstandsning og konkursbehandling er alle processer, som har stor indflydelse på forholdet mellem arbejdsgiver og medarbejder, og som derfor giver anledning til en række ansættelses- og arbejdsretlige problemstillinger. Det kræver betydelig erfaring og stor faglig sikkerhed at rådgive vedrørende de nævnte processer og derved bidrage til at sikre, at håndteringen af medarbejderspørgsmål sker i overensstemmelse med lovgivningen, kollektive aftaler m.v. samt på en hensigtsmæssig måde for de relevante interessenter.

Kromann Reumerts ansættelses- og arbejdsretsafdeling har været involveret i de nævnte processer utallige gange.

Vi bistår ved virksomhedsoverdragelser – på såvel købersom sælgerside – og fusioner med harmonisering af vilkår for medarbejdergrupper for de respektive virksomheders kollektive vilkårsændringer. Vi rådgiver også om ansættelsesretlige problemstillinger i tilknytning til omstruktureringer samt om medarbejderes retsstilling ved arbejdsgiverens betalingsstandsning, konkurs m.v.

Opsigelse og bortvisning

En opsigelses- eller bortvisningssituation er svær at håndtere for såvel arbejdsgiver som medarbejder. Situationen udvikler sig ofte til uoverensstemmelser mellem parterne, hvilket kan være en meget opslidende og dyr affære for alle parter.

Vi har en omfattende ekspertise og erfaring i relation til opsigelser og bortvisninger. Vi bistår med at udforme advarsler og opsigelsesskrivelser, beregne korrekte opsigelsesvarsler, varsle ferie, tage stilling til suspension og fritstilling og alle de andre spørgsmål, der opstår i relation til en opsigelse. Vi rådgiver også om opsigelsens saglighed efter generelle og specielle beskyttelsesregler samt konsekvenserne, hvis opsigelsen er usaglig eller i strid med beskyttelsesregler. Afdelingen bidrager desuden ved udarbejdelse af og forhandling om fratrædelsesaftaler.

I de særlige tilfælde, hvor et større antal medarbejdere må afskediges, bistår afdelingen i relation til reglerne om forhandling og varsling ved kollektive opsigelser.

Ved væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet rådgiver vi om bortvisning af medarbejdere.

Konkurrencebegrænsninger

Brugen af konkurrencebegrænsninger i forhold til medarbejdere kan være et nødvendigt instrument til at fastholde arbejdsgivers markedsposition og til at værne arbejdsgiveren mod konkurrence fra nuværende eller tidligere medarbejdere.

Hvis arbejdsgiveren ikke har aftalt konkurrencebegrænsninger med medarbejderen, er arbejdsgiveren som udgangspunkt alene beskyttet efter markedsføringslovens regler. Det er vores erfaring, at markedsføringsloven giver arbejdsgiveren en ganske dårlig beskyttelse mod uberettiget konkurrence fra tidligere medarbejdere og deres eventuelle nye arbejdsgivere.

Kromann Reumerts ansættelses- og arbejdsretsafdeling rådgiver om konkurrencebegrænsninger for medarbejdere såvel under ansættelsesforholdets beståen (medarbejderens loyalitetspligt), som efter dets ophør.

Bistanden handler især om at indgå og håndhæve:

- konkurrenceklausuler (forbud mod at tage ansættelse i eller selv begynde konkurrerende virksomhed)
- kunde- og leverandørklausuler (forbud mod at have forretningsmæssig forbindelse med den tidligere arbejdsgivers kunder og/eller leverandører)
- jobklausuler (klausuler som har til formål at hindre eller begrænse en medarbejders mulighed for at tage ansættelse i en anden virksomhed).

Vi rådgiver desuden om de konkurrencebegrænsninger, der ligger i markedsføringslovens bestemmelser om god markedsføringsskik og beskyttelse af erhvervshemmeligheder. I tilfælde af overtrædelse af klausuler og/eller markedsføringslovens regler hjælper vi med at nedlægge forbud samt rejse krav om konventionalbod/erstatning.

Vi bistår også virksomheder med at vurdere konkrete klausulers gyldighed og rækkevidde i forbindelse med ansættelse af medarbejdere, der er omfattet af sådanne klausuler.

Ansættelsesretlige tvister

Når et ansættelsesforhold hører op, ved at arbejdsgiveren opsiges eller bortviser medarbejderen, eller ved at medarbejderen opsiges eller ophæver ansættelsesforholdet, opstår der ofte en ansættelsesretlig tvist. Tvisten kan vedrøre opsigelsens eller bortvisningens berettigelse, krav ifølge bonusordninger eller andre incitamentsordninger, krav på feriegodtgørelse og meget andet.

En ansættelsesretlig tvist er som andre tvister ofte en opslidende og dyr affære for parterne.

Vi har en omfattende ekspertise og erfaring i relation til tvister mellem arbejdsgiver og medarbejder. Vi yder den bedst mulige rådgivning og medvirker til at disse tvister enten udgås eller begrænses. Hvis der alligevel opstår en tvist, rådgiver vi om håndteringen heraf og deltager evt. i forhandlinger med medarbejdere og deres faglige organisationer for at løse tvisten.

I tilfælde, hvor det ikke er muligt at opnå en tilfredsstillende forhandlingsmæssig løsning på tvisten, kan det være nødvendigt at gennemføre en retssag. Vi varetager løbende et stort antal ansættelsesretlige retssager og voldgiftssager. Det gælder også principielle sager, hvor der tages stilling til spørgsmål, der ikke tidligere har været prøvet.

Ind- og udstationeringer

I tråd med den tiltagende globalisering af erhvervslivet vælger mange virksomheder at ind- eller udstationere medarbejdere. Typisk sker en sådan ind- eller udstationering mellem to virksomheder inden for samme internationale koncern, men dette behøver ikke være tilfældet. Den ægte udstationering er normalt kendetegnet ved, at medarbejderen forbliver ansat i den udstationerende virksomhed.

Enhver ind- og udstationering giver anledning til særdeles komplekse juridiske problemstillinger, blandt andet i forhold til skat og social sikring, lovvalg samt samspillet mellem udstationeringsaftalen og medarbejderens ansættelseskontrakt med den udstationerende virksomhed.

Kromann Reumerts ansættelses- og arbejdsretsafdeling rådgiver som et led i vores internationale relationer såvel danske virksomheder, som ønsker at udstationere en medarbejder til et andet land, som udenlandske virksomheder, der ønsker at indstationere en medarbejder til Danmark og/eller oprette en filial i Danmark. Bistanden varierer fra generelle redegørelser om danske ansættelsesretlige forhold til rådgivning om komplekse konkrete problemstillinger. Opgaverne løses om fornødent i samarbejde med vores selskabsrets- og skatteretsafdelinger.

Medarbejdere i udlandet

Danske selskaber kan nogle gange have behov for rådgivning inden for udenlandsk ansættelsesret. Det kan enten være i forhold til ansættelse af medarbejdere i et udenlandsk datterselskab eller ved udstationering af længere varighed. Vi har gode kontakter med eksperter i ansættelsesret i lande over hele verden. Vi kan derfor hjælpe vores klienter med at få en hurtig og effektiv rådgivning af specialadvokater inden for alle aspekter af ansættelsesretten – også selvom det ikke drejer sig om dansk ansættelsesret.

Derudover kan vores German Desk-afdeling tilbyde rådgivning inden for tysk ansættelsesret. Hvis en sag både involverer dansk og tysk ansættelsesret, kan vi derfor i samarbejde med vores German Desk tilbyde en samlet og koordineret rådgivning.

Endelig har vi et tæt samarbejde med det verdensomspændende firma Fragomen, som yder rådgivning og hjælper med den praktiske håndtering af sager om opnåelse af opholds- og arbejdstilladelse over hele verden.

Udenlandsk arbejdskraft

I tråd med den tiltagende globalisering af erhvervslivet samt det øgede pres på jobmarkedet i Danmark vælger mange virksomheder at hente arbejdskraft i udlandet.

Vi rådgiver om ansættelse af udenlandsk arbejdskraft og alle de udlændinge- og ansættelsesretlige spørgsmål, der måtte opstå i den forbindelse. Vi rådgiver blandt andet om, hvorvidt det er nødvendigt at få en opholds- og arbejdstilladelse til den konkrete medarbejder, og bistår med den praktiske afvikling af ansøgningsprocessen.

Da vi har mange af denne type sager, har vi en veletableret kontaktflade til Udlændingetjeneste. Det er til gavn for vores klienter, som vil opleve et hurtigere informationsflow fra Udlændingetjeneste og ofte en kortere sagsbehandlingstid.

Endelig rådgiver vi om medarbejderens eventuelle mulighed for at opnå en mere fordelagtig skatteordning og inddrager i den forbindelse vores skatteretsafdeling.

Arbejdsmiljøet

Det følger af arbejdsmiljølovgivningen, at arbejdsgiveren er forpligtet til at sikre et forsvarligt arbejdsmiljø. I tillæg til denne generelle pligt findes en lang række krav i forskellige vejledninger, bekendtgørelse m.v., der af mange arbejdsgivere opleves som meget uoverskuelige.

Vi rådgiver om de forpligtelser, arbejdsmiljølovgivningen pålægger arbejdsgivere. Det gælder blandt andet sikkerhedsorganisationen på virksomheden, arbejdspladsvurderinger, eventuelle påbud og forbud udstedt af Arbejds-



tilsynet m.v. samt implementering af personalepolitikker om arbejdsmiljø. Desuden bistår afdelingen i forbindelse med arbejdsskadesager.

Kollektiv arbejdsret

Det danske arbejdsmarked er i høj grad reguleret af kollektive overenskomster, som mange arbejdsgivere kommer i berøring med. Den kollektive arbejdsret er aktuel for arbejdsgivere, der er forpligtet af en kollektiv overenskomst. Det kan de f.eks. være via medlemskab af en arbejdsgiverorganisation, indgåelse af overenskomst eller manglende frasigelse af overenskomsten ved virksomhedsoverdragelse. Det samme gælder, hvis arbejdsgiveren bliver mødt med et krav om at indgå en overenskomst fra en faglig lønmodtagerorganisation.

Arbejdsretlige tvister, der undertiden udvikler sig til arbejdsretlige konflikter, kan være altødelæggende for arbejdsgiverens forretning. Det er derfor helt afgørende, at de håndteres hurtigt og effektivt.

Vi har en omfattende ekspertise med den kollektive arbejdsret. Vi rådgiver virksomheder i forbindelse med overenskomstkra, indgåelse af overenskomster og lokalaftaler samt tvist om fortolkning/overtrædelse af kollektive overenskomster.

Vi deltager i overenskomstforhandlinger, fællesmøder og mæglingsmøder, faglig voldgift og sager i Arbejdsretten, forhold omkring tillidsmænd og sikkerhedsrepræsentanter samt andre aktiviteter, der naturligt er knyttet til den kollektive arbejdsret. Håndteringen af kollektive overenskomster i forbindelse med virksomhedsoverdragelse og omstruktureringer byder på særlige udfordringer, som vi har betydelig erfaring i at rådgive om.

Advokatundersøgelsen

Når der opstår mistanke om væsentlige uregelmæssigheder i en virksomhed eller en offentlig organisation, kan de forhold, der skal afdækkes, og det juridiske regelsæt, der skal vurderes, være af kompleks og sensitiv natur. I disse tilfælde kan det være hensigtsmæssigt at gennemføre en uafhængig advokatundersøgelse.

Vi har kompetencerne og erfaringsgrundlaget til at forestå gennemførelsen af advokatundersøgelser, såvel for private virksomheder som for offentlige myndigheder. Vi sikrer et effektivt og hurtigt procesforløb, og at advokatundersøgelsen gennemføres retssikkerhedsmæssigt forsvarligt.

I det omfang der opstår behov for specialistviden inden for et særligt juridisk område, trækker vi på de kompetencer, vores øvrige 26 specialområder er i besiddelse af. Vi kan

derfor afdække og vurdere ikke alene faktuelle men også komplicerede juridiske spørgsmål inden for alle juridiske fagområder.

Offentlig arbejds- og ansættelsesret

Som alle andre arbejdsgivere er offentlige myndigheder underlagt den generelle ansættelsesretlige lovgivning, der regulerer det danske arbejdsmarked. Det gælder både den rent danske og den EU-baserede lovgivning.

Herudover skal den offentlige arbejdsgiver tillige tilrettelægge personaleadministrationen, så det sikres, at også den forvaltningsretlige regulering respekteres. Såvel de generelle forvaltningsretlige love som de uskrevne retsgrundsætninger, der opstiller krav om saglighed, proportionalitet og en konkret vurdering af den enkelte sag, skal iagttages.

I tillæg hertil skal de relevante offentlige overenskomster efterleves, medmindre opståede problemstillinger relaterer sig til den særlige regulering, som tjenestemænd er omfattet af.

De særlige ansættelsesformer, der etableres i grænseområdet mellem ansættelsesretten og socialretten, rummer endelig særlige afgrænsningsvanskeligheder for den offentlige arbejdsgiver.

Vores ansættelses- og arbejdsretsafdeling har medarbejdere, der gennem en længere årrække har bistået offentlige arbejdsgivere inden for alle dele af den offentlige personaleadministration. Vi har derfor et indgående kendskab til alle de regelsæt, der skal iagttages, når der opstår problemstillinger og behov for juridisk bistand på området.

Pension

I langt de fleste virksomheder udgør pensionen en central og væsentlig del af de vederlagspakker, der tilbydes medarbejderne. Pensionsaftaler kan imidlertid rejse ganske mange vanskelige spørgsmål for en arbejdsgiver, både når der er tale om en overenskomstreguleret pensionsordning, og når en pensionsordning er etableret af den enkelte virksomhed. En forkert implementeret pensionsordning kan have store negative konsekvenser for såvel medarbejdere som arbejdsgiveren, særligt hvis der er tale om forhold, man først bliver opmærksom på, når medarbejderen er blevet ramt af sygdom eller ulykke.

Kromann Reumerts ansættelses- og arbejdsretsafdeling har mange års erfaring med rådgivning om pensionsforhold. Vi bistår, både når der er behov for bistand i forbindelse med valg af pensionsordning, og når der opstår problemstillinger vedrørende pension, uanset om problemstillingerne retter sig mod medarbejdere, overenskomstpart, pensionsinstitut eller mægler.

Stay updated

Tilmeld dig vores nyhedsbreve på www.kromannreumert.com

KROMANN REUMERTS ORGANISATION



KROMANN REUMERT SÆTTER STANDARDEN

Kromann Reumert er Danmarks førende advokatvirksomhed med kontorer i København, Århus, London og Bruxelles.

Vi er pr. 1. april 2009 mere end 600 medarbejdere, der samarbejder engageret og opmærksomt med vores klienter og hinanden. Omkring 320 af vores medarbejdere er jurister.

Vi dækker i øjeblikket 27 specialeområder, men arbejder konstant på at udvikle nye områder, som dækker vores klienters behov. Vores mål er hele tiden at være på forkant med udviklingen og være Danmarks førende juridiske rådgiver inden for hvert enkelt område og samlet. Det er vores vision at sætte standarden inden for advokatbranchen. Godt er ikke godt nok – vi vil være de bedste.

ALLE SPECIALISTER ÉT STED

I Kromann Reumert har hvert specialeområde en forretningsområdeansvarlig partner samt en række andre partnere og medarbejdere tilknyttet.

Partnerne inden for hvert specialeområde arbejder tæt sammen med specialeområdetets øvrige jurister med at udvikle vores kompetencer og indsigt inden for det pågældende område.

EKSPERTTEAM PÅ TVÆRS

Som full service-advokatvirksomhed er vi i stand til at varetage samtlige af vores klienters juridiske behov. Vi uddanner vores medarbejdere, så de kan se på tværs af specialer og forstå de kommercielle aspekter af hvert enkelt opdrag til glæde for klienten. Det er vores mission at levere værdiskabende løsninger og rådgivning med engagement og nærvær.

Uanset hvilken problemstilling vores klient har, kan vi stille op med et team med forskellige specialister, der matcher lige præcis det aktuelle behov. Klienten behøver kort sagt ikke vælge og fravælge, men får automatisk det helt rette ekspertteam.

LIGEDELING

Det er en grundlæggende præmis for partnerkredsen i Kromann Reumert, at firmaets resultat deles lige. Derved sikres en intern struktur, hvor sagerne håndteres lige præcis der, hvor de bedste faglige og tidsmæssige ressourcer er til rådighed.

KLIENTEN I FOKUS

Kromann Reumerts rådgivning er skræddersyet, så den er praktisk og relevant for klienten. Vi tror på, at vi yder den bedste rådgivning i nærværende samarbejde med klienten og med baggrund i et indgående kendskab til dennes organisation og forretning. Det gør os i stand til at levere løsninger, der er brugbare, handlingsorienterede og værdiskabende for klienten – også på længere sigt. <

KONTAKTPERSONER - ANSÆTTELSES- OG ARBEJDSRET



HELENE AMSINCK, PARTNER

ANSÆTTELSES- OG ARBEJDSRET
COMPLIANCE, CSR OG CORPORATE GOVERNANCE
PROCEDURE OG VOLDGIFT

Direkte: +45 38 77 43 10
Mobil: +45 20 19 74 74
E-mail: ham@kromannreumert.com

Profil

Helene Amsinck er født i 1964 og blev partner i 1998. Helene arbejder med alle former for ansættelses- og arbejdsretlige problemstillinger og tvister, såvel nationalt som internationalt. Helene har stor erfaring med ansættelsesretlige problemstillinger i relation til transaktioner, omstruktureringer, kollektive afskedigelser og harmonisering. Desuden har Helene særlig ekspertise vedrørende kollektiv arbejdsret samt direktører og ledende medarbejdere. Helene fører løbende en række retssager, også af principiel karakter, inden for det ansættelsesretlige område.

Helene Amsinck er uddannet på Aarhus Universitet (cand. jur. 1989). Hun har undervist i arbejdsret på Aarhus Universitet og har herudover en omfattende undervisnings- og foredragsvirksomhed inden for arbejds- og ansættelsesret. Helene er desuden redaktør og forfatter på Thomson HR og har skrevet en lang række artikler om ansættelsesretlige emner.

Bestalling og møderet

Advokat 1992

Eignungsprüfung als Rechtsanwalt, Tyskland, 1996

Møderet for Højesteret i 2007

Aktiviteter

Medlem af International Bar Association (IBA)

Medlem af European Employment Lawyers Association (EELA)

Bestyrelsesmedlem af Ansættelsesadvokater

Medlem af Dansk Forening for Arbejdsret

Sprog

De skandinaviske sprog, engelsk, tysk



CLAUS JUEL HANSEN, PARTNER

KONTAKT



ANSÆTTELSE- OG ARBEJDSRET
COMPLIANCE, CSR OG CORPORATE GOVERNANCE
PROCEDURE OG VOLDGIFT
SELSKABSRET OG ERHVERVSRET

Direkte: +45 38 77 44 45
Mobil: +45 21 26 90 70
E-mail: cjh@kromannreumert.com

Profil

Claus Juel Hansen er født i 1965 og blev partner i 1997. Claus arbejder med arbejds- og ansættelsesretlige problemstillinger på såvel kollektivt som individuelt plan. Claus har særlig ekspertise inden for bonus- og incentiveordninger, herunder aktiebaseret aflønning og direktørers løn- og ansættelsesforhold. Claus er en øvet procedør og fører mange rets- og voldgiftsager inden for arbejds- og ansættelsesret. Han har en bred international erfaring og havde ansvar for vores kontor i London fra 1994 til 1997.

Claus Juel Hansen er uddannet på Københavns Universitet (cand. jur. 1989). Han har undervist på Københavns Universitet og har en omfattende foredragsvirksomhed på kurser i arbejds- og ansættelsesret.

Bestalling og møderet

Advokat 1992
Solicitor to the Supreme Court of England & Wales, 1997
Møderet for Højesteret i 2009

Aktiviteter

Medlem af International Bar Association (IBA)
Medlem af European Employment Lawyers Association (EELA)
Medlem af Ansættelsesadvokater
Medlem af Dansk Forening for Arbejdsret

Sprog

De skandinaviske sprog, engelsk



MARIANNE GRANHØJ, PARTNER

KONTAKT



ANSÆTTELSE- OG ARBEJDSRET
COMPLIANCE, CSR OG CORPORATE GOVERNANCE
PROCEDURE OG VOLDGIFT

Direkte: +45 38 77 46 80
Mobil: +45 24 27 48 20
E-mail: mrg@kromannreumert.com

Profil

Marianne Granhøj er født i 1972 og kom til Kromann Reumert i 2009. Marianne Granhøj er uddannet cand.jur. fra Aarhus Universitet i 1996 og har hele sin karriere arbejdet specialiseret med ansættelses- og arbejdsret, herunder før sin tid hos Kromann Reumert som partner på et specialiseret advokatkontor.

På såvel nationalt som internationalt niveau har Marianne Granhøj særlig ekspertise inden for bonus- og incitamentsstrukturer, hvor hun har rådgivet virksomheder såvel i som udenfor den finansielle sektor, pharma/lifescience og IT. Desuden har Marianne Granhøj betydelig erfaring indenfor virksomheders etablering i Danmark, virksomhedsoverdragelser, organisations-tilpasninger, pension, immigration samt overenskomstbaseret rådgivning.

Marianne Granhøj er en erfaren procedør i alle fora og former for arbejdsretlige tvister.

Bestalling

Advokat 1999
Møderet for Højesteret i 2008

Aktiviteter

Medlem af International Bar Association (IBA)
Medredaktør til the IBA Employment and Industrial Relations Committee Newsletter
Medlem af European Employment Lawyers' Association (EELA)
Medlem af Ansættelsesadvokater
Medlem af Dansk Forening for Arbejdsret

Sprog

De skandinaviske sprog, engelsk



JENS LUND MOSBEK, PARTNER

KONTAKT



ANSÆTTELSE- OG ARBEJDSRET
OFFENTLIG RET
PROCEDURE OG VOLDGIFT

Direkte: +45 38 77 46 81
Mobil: +45 23 64 60 60
E-mail: jlu@kromannreumert.com

Profil

Jens Lund Mosbek er født i 1969 og kom til Kromann Reumert i 2009. Jens er uddannet på Aarhus Universitet (cand.jur. i 1994). Fra 1994 til 1996 var han ansat i Justitsministeriets departement, hvor han som fuldmægtig i ministeriets personalekontor fik et indgående kendskab til ansættelsesformerne i den offentlige sektor. Fra 1996 til 2002 var Jens som fuldmægtig og advokat ansat hos Kromann Reumert. Siden 2002 har han arbejdet specialiseret med ansættelses- og arbejdsret, de seneste år forud for Kromann Reumert som partner på et specialiseret advokatkontor. Jens har gennem årene rådgivet både offentlige og private arbejdsgivere inden for alle aspekter af arbejds- og ansættelsesretten, herunder om de særlige forvaltningsretlige rammer, der gælder for offentlige arbejdsgivere. Tilsvarende har Jens ført et betydeligt antal rets- og voldgiftssager, både inden for traditionelle arbejds- og ansættelsesretlige emner såvel som forvaltningsretlige forhold.

Bestalling

Advokat 1998
Møderet for Højesteret i 2003

Aktiviteter

Medlem af the Steering Committee of the International Pension and Employee Benefits Lawyers Association (IPEBLA)
Medlem af European Employment Lawyers' Association (EELA)
Medlem af Ansættelsesadvokater
Medlem af Dansk Forening for Arbejdsret

Sprog

De skandinaviske sprog, engelsk

KØBENHAVN

Kromann Reumert
Sundkrogsgade 5
2100 København Ø
Danmark

Tlf: 70 12 12 11
Fax: 70 12 13 11
E-mail: cph@kromannreumert.com

LONDON

Kromann Reumert
42 New Broad Street
London EC2M 1JD
England

Tlf: +44 207 920 3030
Fax: +44 207 920 3099
E-mail: lon@kromannreumert.com

ÅRHUS

Kromann Reumert
Rådhuspladsen 3
8000 Århus C
Danmark

Tlf: 70 12 12 11
Fax: 70 12 14 11
E-mail: arh@kromannreumert.com

BRUXELLES

Kromann Reumert
Rue du Luxembourg 3
B-1000 Bruxelles
Belgien

Tlf: +32 2 501 07 00
Fax: +32 2 501 07 01
E-mail: bru@kromannreumert.com



Kromann Reumerts vision er "Vi sætter standarden", fordi vi ikke vil nøjes med at være gode – vi vil være de bedste. Vi leverer værdiskabende løsninger og rådgivning med engagement og nærvær. Det opnår vi med fokus på værdierne kvalitet, forretningsforståelse, samarbejdsglæde og troværdighed. Vi er Danmarks førende advokatvirksomhed med mere end 600 medarbejdere, hvoraf omkring 320 er jurister. Vores kontorer er i København, Århus, London og Bruxelles.