

OMVAINIK

REU



Ansættelsesret- og arbejdsret

---

# Jobklausuler -hvad nu? Nye regler fra 1. juli 2009

KROMANN  
REUMERT



## JOBKLAUSULER - HVAD NU? - nye regler fra 1. juli 2009

Har jeres virksomhed indgået aftaler med kunder eller andre samarbejdspartnere, om at de ikke må ansætte jeres medarbejdere?

Anvender I klausuler, der hindrer jeres ledende medarbejdere i at trække deres kollegaer med ved fratræden?

Hvis det er tilfældet, skal I være opmærksomme på, at jobklausulloven fra 1. juli i år gælder for ALLE jobklausuler, uanset hvornår de er indgået. Jobklausuler, der ikke lever op til lovens krav, er fra 1. juli 2009 ugyldige i forhold til både medarbejdere og aftaleparter.

**Hvis I efter 1. juli 2009 fortsat ønsker at opretholde jeres jobklausuler, skal I derfor:**

- Sikre jer et skriftligt samtykke fra de berørte medarbejdere
- lagttage lovens regler om kompensation

**Ønsker I derimod ikke at opretholde jobklausulerne, skal I inden 1. juli 2009:**

- Opsige jobklausulen over for aftaleparten
- Overveje, om I på anden vis ved brug af kunde- og konkurrenceklausuler bør sikre jer imod konkurrence fra tidligere medarbejdere

Hvis I ikke lovliggør klausulerne, men heller ikke bringer dem til ophør, risikerer I et godtgørelseskrav efter ansættelsesbevisloven.

*Er du interesseret i at vide mere om de nye regler om jobklausuler, eller blot er usikker på, om jeres virksomhed er tilstrækkelig beskyttet mod konkurrence fra tidligere medarbejdere, er du velkommen til at kontakte advokat Claus Juel Hansen [cjh@kromannreumert.com](mailto:cjh@kromannreumert.com) eller advokat Helene Amsinck [ham@kromannreumert.com](mailto:ham@kromannreumert.com).*