

Nu gælder der nye regler for valg af medarbejderrepræsentanter



Selskaber, der skal i gang med valg af medarbejderrepræsentanter til deres bestyrelse eller tilsynsråd, bør tage højde for de regler for valgprocedurer mv., som trådte i kraft på tærsklen til sommerferien.

Med den nye selskabslov fra marts 2010 fulgte også nye regler om medarbejderrepræsentation. Reglerne, der findes i selskabslovens §§ 140-143, er nu yderligere udfyldt af Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Bekendtgørelse om medarbejderrepræsentation i aktie- og anpartsselskaber, der trådte i kraft den 1. juli 2010. Bekendtgørelsen gælder både for selskabs- og koncernrepræsentation.

DET DER STADIG GÆLDER

Nogle af de tidligere regler er bevaret. Det gælder bl.a. reglerne om, at medarbejdernes ret til at vælge selskabs- eller koncernrepræsentanter angår et antal svarende til halvdelen af de øvrige ledelsesmedlemmer. Retten til at begære selskabs- eller koncernrepræsentation indført baseres fortsat på et krav om, at selskabet eller koncernen over en forudgående periode på 3 år har beskæftiget gennemsnitligt mindst 35 medarbejdere.

DET DER ER NYT

De gamle regler for valg af medarbejderrepræsentanter indeholdt imidlertid flere uhensigtsmæssigheder, der bl.a. betød, at selskaber og koncerner kunne blive kastet ud i procedurer, der slet ikke gav mening for dem. Med

de nye regler er der nu søgt ryddet op i bureaukratiet, og resultatet er langt større fleksibilitet til valget på en lang række punkter.

DER ER BL.A. INDFØRT MULIGHED FOR:

- at fravige mange af reglerne, hvis ledelse og medarbejdere er enige om det
- at undgå en ja/nej-afstemning om, hvorvidt der skal indføres en medarbejderrepræsentationsordning
- at medarbejdere i udenlandske datterselskaber kan deltage i valg af koncernrepræsentanter
- at tilrettelægge koncernrepræsentationsvalg som direkte valg
- at kandidaterne opføres på én liste
- at medarbejdere er valgbare, selvom de har været ansat i en kortere periode end 12 måneder
- at valg kan gennemføres, selvom der ikke er opstillet det tilstrækkelige antal kandidater
- at gennemføre elektroniske afstemninger og valg

HVAD SKAL SELSKABERNE GØRE ?

For at få bedst udbytte af de nye regler ved kommende valg af medarbejderrepræsentanter er det vigtigt, at selskaberne hurtigst muligt får orienteret sig i de nye muligheder og får taget en dialog med deres valgudvalg om tilpasning af næste valgprocedure. Dette gælder særligt, hvis der skal afholdes ordinære valg forud for den ordinære generalforsamling senere i 2010 eller i foråret 2011.

FÅ MERE AT VIDE:

ADVOKAT CLAUD JUEL HANSEN
Direkte: 38 77 44 45
E-mail: cjh@kromannreumert.com

ADVOKAT MADS KOFOD
Direkte: 38 77 43 86
E-mail: mak@kromannreumert.com