

KROMANN
REUMERT

PERSONDATARET OG WHISTLEBLOWER- ORDNINGER

KØBENHAVN
SUNDKROGSGADE 5
DK-2100 KØBENHAVN Ø

AARHUS
RÅDHUSPLADSEN 3
DK-8000 AARHUS C

LONDON
42 NEW BROAD STREET
LONDON EC2M 1JD, UK



En række store internationale erhvervsskandaler har de seneste 10 år sat fokus på corporate governance overalt i verden. Et af de mest omtalte resultater af den øgede opmærksomhed er virksomheders etablering af såkaldte whistleblower-ordninger. Hvis en virksomhed ønsker at etablere en whistleblower-ordning i Danmark, skal den som udgangspunkt leve op til dansk persondatalovgivning, og ordningen skal være anmeldt og godkendt af Datatilsynet, inden den sættes i værk.

Whistleblower-ordninger kan udformes på mange forskellige måder. De afspejler typisk forhold som virksomhedens størrelse, den geografiske spredning i virksomhedens/koncernens aktiviteter og graden af autonomi i de enkelte koncernselskaber mv. Det afgørende for en whistleblowerordnings succes er da også, at den indrettes på en måde, der passer til den enkelte virksomhed. Af samme grund er det væsentligt at foretage en risikoafvejning, som dels tager virksomhedens størrelse og art i betragtning, dels de risikofaktorer, som præger den pågældende type virksomhed. Disse faktorer skal vurderes i forhold til den investering, som virksomheden skal foretage i ordningens etablering og godkendelse samt efterfølgende drift.

Ofte er der også behov for at tænke whistleblower-ordningen ind i en større sammenhæng. Det kan f.eks. være relevant i forhold til allerede eksisterende compliance-programmer, code of conducts, antikorrupsionsprogrammer og andre tiltag, der udspringer af mere generelle CSR-initiativer som f.eks. tilslutning til FNs Global Compact. Under alle omstændigheder er der en række juridiske forhold, som skal overvejes, inden virksomheden beslutter sig for, hvilken model der passer bedst.

Behandling af persondata

Når virksomheder stiller en formaliseret mulighed for at anmelde f.eks. strafbare forhold via en whistleblower-ordning til rådighed, vil en anmeldelse uundgåeligt indebære behandling af en række personoplysninger. Dette indebærer, at ordningens opbygning og administration skal leve op til de persondatarelige regler. Behandlingen vil ud over grundlæggende stamdata typisk omfatte behandling af oplysninger om (potentielt) strafbare forhold og rent privatforhold. Den "enkle" løsning er typisk begrænset til at omfatte det, der kræves i medfør af de amerikanske Sarbanes Ox-ley-regler, dvs. uregelmæssigheder inden for områderne regnskabsføring, intern regnskabskontrol og revision. Men mere omfattende ordninger forekommer også. Alt afhængig af, hvor omfattende ordningen ønskes indrettet, kan det være mere eller mindre problematisk at få ordningen godkendt af Datatilsynet.

Ansaret for whistleblower-ordningen

Når en virksomhed skal vurdere, om en whistleblower-ordning er underlagt dansk persondataret, er det afgørende, om den virksomhed, der er ansvarlig for ordningen, er etableret i Danmark. Er det tilfældet, skal ordningen leve op til de danske regler. Det samme gælder, hvis ansvaret er placeret hos et (overordnet) koncernselskab beliggende uden for EU. Derimod gælder de danske regler ikke for dataansvarlige virksomheder etableret i et andet EU-land. Den geografiske placering for det selskab, der formelt og reelt er ansvarlig for ordningen, er med andre ord afgørende for, hvilket lands persondatarelige regler (herunder eventuel pligt til anmeldelse og forudgående godkendelse) der finder anvendelse.

Personer omfattet af whistleblower-ordningen

Som led i opbygningen og etableringen af ordningen skal det besluttes, hvilken personkreds der skal kunne foretage anmeldelser via whistleblowerordningen (medarbejderkategorier og eksterne parter). Efter de danske regler kan der i øjeblikket ikke opnås tilladelse til, at eksterne parter kan anmelde via whistleblower-ordningerne. Dernæst skal der tages stilling til, hvem der kan anmeldes rapporter om via whistleblower-ordningen, herunder medarbejdere, direktion og bestyrelse, eksterne rådgivere og eventuelt eksterne samarbejdspartnere.

Kromann Reumert rådgiver om alle områder af persondataretten. Det gælder bl.a. i sager om outsourcing, overførsel af data til lande uden for EU, brug af EU's Modelkontrakter og binding corporate rules, behandling af medarbejderdata, antikorrupsionstiltag og -undersøgelser, de særlige regler om behandling af data som led i kliniske forsøg samt persondatarelige problemstillinger i relation til M&A og konkurser. Vi har over de senere år udvidet vores rådgivning inden for persondataretten ganske betragteligt. Det betyder, at Kromann Reumert med en række erfarne og dygtige advokater og advokatfuldmægtige er et af de væsentligste firmaer i Danmark inden for dette felt.

Hvis du ønsker at vide mere om, hvordan en whistleblower-ordning skal indrettes og anmeldes for at overholde de danske regler, er du velkommen til at kontakte din sædvanlige rådgiver hos Kromann Reumert eller vores forretningsgruppeansvarlige:

Lisa Bo Larsen

Direkte: +45 24 86 00 16

E-mail: lbl@kromannreumert.com